

2020.7.3  
一般社団法人  
グリーンコープ共同体  
第三期  
定時社員総会

# ワーカーズ型への 飛躍をすすめ 地域と共に困難な状況を 越えていきましょう



総会当日の様子



採決票を挙げる実出席者



各生協から届けられた書面議決書

2020年7月3日、一般社団法人グリーンコープ共同体第三期定時社員総会が開催されました。  
当初、社員総会は6月10日に開催を予定していましたが、新型コロナウイルスの収束の目途がたない中、組合員、ワーカー、職員が一堂に会す形での総会の開催は難しいと考え、7月に延期しました。実出席を少なくし、書面議決書を中心とした総会となりました。総会当日は、全ての議案が賛成多数で可決承認されました。ワーカーズ型生協とワーカーズ型社会福祉法人として大いに飛躍し、地域と共に生きるグリーンコープへと邁進することを確認しました。

共同代表理事の熊野千恵美さんの挨拶を紹介します。

# 共生の時代

みどりの地球を  
みどりのままで

2020 7 月

発行：一般社団法人グリーンコープ共同体理事会  
編集：共生の時代・編集部  
〒812-8561  
福岡市博多区博多駅前一丁目5番1号  
博多大博通ビルディング3階  
TEL 092 (481) 7923  
FAX 092 (481) 7876  
<https://www.greencoop.or.jp/>

## Contents

共同体基調総括	2・3
福祉活動組合員基金連合会 第二期社員総会報告	4
別紙にて、「放射能汚染と向きあう(放射能測定室より)」を掲載	

連合会総会報告は連合会発行の機関紙(別冊)にて、共済連合会総会報告はホームページにて案内しています。

### チェック!

「グリーンコープでんき」のホームページができました!!

組合員による発電所づくりや「原発フリー」のグリーンコープでんきに関する情報が満載です。ぜひアクセスしてみてください!

パソコンから  
<https://greencoopdenki.jp>  
スマホから  
二次元バーコード▶



## お知らせ

2020年度の共生・平和長崎自転車隊の取り組みは、新型コロナウイルスの影響により中止となりました。

### 総会開催に向けて 共同体代表理事挨拶



一般社団法人グリーンコープ共同体  
グリーンコープ生活協同組合連合会 会長  
熊野 千恵美さん

「社」グリーンコープ  
共同体第三期定時社員総会及びグリーンコープ連  
合会第二十八期通常総会、  
グリーンコープ共済連第  
十一期通常総会を開催す  
る時期となりましたが、  
新型コロナウイルスが収  
束していない中、今年  
これまでのように一堂に  
会しての開催ができず、

本来のようには自然災害  
が発生し、昨年は、特に  
台風19号の被害は甚大で  
した。被災された方々の  
暮らしの再生、地域の再  
生に向けて、これからも  
取り組んでいくことを方  
針に掲げています。

脱原発運動においては、  
託送料金に含まれる問題  
を解消するために訴訟を  
起こすことを各単協臨時  
総代会、共同体臨時総会  
を経て決議しました。原  
発を維持・継続し、さら  
に推進する国のエネルギー

政策を転換させるため  
にすすんでいきましょう。  
2015年に国連が採  
択したSDGsに掲げら  
れた目標は、グリーンコ  
ープが生命(いのち)を  
大切に思い、取り組んで  
きた運動と目指すところ  
は同じと言えます。グ  
リーンコープ運動を「UN  
↓DO」という形で、も  
っと多くの人に伝えてい  
きましょう。

新型コロナウイルスの  
感染拡大は、いのち、健  
康の大切さにあらためて  
気づかせてくれました。

組合員とワーカーズと職員が一丸となって  
「グリーンコープ運動」を  
さらに広くすすめていきましょう

食べることは免疫力のア  
ップにもつながってい  
ます。そして、「食」の  
大切さは、安心・安全  
な食べものが欠かせま  
せん。組合員の願いが込  
められたグリーンコープ  
生命(いのち)を育む食  
べものをもっと広げて  
いきましょう。

### 共同体第三期定時社員総会で選出された役員

<b>理事</b> 熊野 千恵美 共同代表理事 連合会会長 共済連合会会長 グリーンコープでんき会長 ひろしま理事長	小原 あけみ とっとり理事長 吉田 由佳 (島根) 理事長 柳川 晶子 さが理事長 島田 美砂子 (長崎) 理事長 日高 容子 みやざき理事長 金羽 良成 社協グリーンコープ 専務理事 後藤 美穂 社協グリーンコープ 専務理事 佐々木 春代 社協グリーンコープ 山口県経営委員長	吉見 やよい ワーカーズ・コレクティブ連合会 共済ワーカーズ委員会 金子 誉支江 共同体組織委員長 中本 瑞樹 共同体福祉委員長 監事 河元 圭子 ひろしま 溝口 真理 ふくおか 前田 千賀子 (長崎) 今津 健一 やまぐち 萩原 潤 おおいた
<b>東原 晃一郎</b> 共同代表理事 ふくおか専務理事	三原 幸子 社協グリーンコープ 福岡県経営委員長 高濱 千夏 社協グリーンコープ 熊本県経営委員長 宇都宮 陽子 社協グリーンコープ理事長 社協グリーンコープ 大分県経営委員長 宮崎 美幸 宮崎 共同体	<b>退任した役員</b> 退任理事 行岡 良治 ワーカーズ・ コレクティブ連合会 山田 由美 おおさか 下本地 紀子 かごしま 退任監事 下飛田 智子 くまもと 別所 理恵子 かごしま 大田 玲一 ふくおか 生協名は一部省略しました
井上 潔子 ワーカーズ・コレクティブ 連合会会長 小笠原 尚隆 共済連合会専務理事 藤本 晶博 一般社団法人 グリーンコープでんき 専務理事 木村 和子 しがまる理事長 篠原 佳奈子 おおさか理事長 清水 園子 ひょうご理事長 飯村 美智子 おかや理事長	鹿毛 優子 共同体組合員事務局 連合会組合員事務局 東原 晃一郎 共同代表理事 ふくおか専務理事 井上 潔子 ワーカーズ・コレクティブ 連合会会長 小笠原 尚隆 共済連合会専務理事 藤本 晶博 一般社団法人 グリーンコープでんき 専務理事 木村 和子 しがまる理事長 篠原 佳奈子 おおさか理事長 清水 園子 ひょうご理事長 飯村 美智子 おかや理事長	江戸 良子 ワーカーズ・コレクティブ連合会 福祉ワーカーズ委員会

### 共同体第三期定時社員総会議案採択の結果

代議員数211人(議長を除く)	賛成	反対	保留
第一号議案 2019年度活動報告・決算承認の件	211	0	0
第二号議案 「第二次「夢うかたに」」採択の件	211	0	0
第三号議案 2020年度活動方針決定の件	211	0	0
第四号議案 2020年度事業計画・予算決定の件	211	0	0
第五号議案 役員選任の件	211	0	0
第六号議案 役員報酬決定の件	211	0	0
第七号議案 議案決議効力発生	211	0	0



組合員がワーカーズとして、グリーンコープの様々な業務の担い手となっています

# ワーカーズ型生協とワーカーズ型社会福祉法人に飛躍し、地域と共生するグリーンコープになりましょう！ そのために組合員、ワーカーズ・ワーカー、活動組合員を増やし、地域と現場の活力を推進力にグリーンコープを強化しましょう！

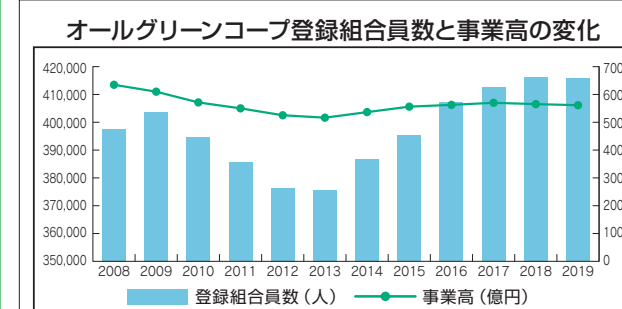
2020.7.3  
一般社団法人  
グリーンコープ共同体  
**第三期  
定時社員総会**

**共同体基調総括  
(要旨)**

これから私たちは、経験のない困難な状況を生き抜いていくことを承知しなければなりません。世界経済、そして、日本経済は、深刻な不況に陥っていきま

### いのちと健康を守る

2019年度も多くの災害が発生しました。グリーンコープは、様々な支援活動に取り組みました。災害発生直後の緊急の物資と人的支援、その後の生活を継続するための支援、そして生活を立て直すための支援、地域での助け合いや地域社会の再構築への支援と変化させながら、災害に遭われた人に寄り添い、助け合いの支援を行っていきます。グリーンコープの災害支援活動は、グリーンコープらしきものとも言えます。そして今、「新型コロナウイルス」による感染が広がり、私たちの健康といのちが脅かされています。私たちグリーンコープもあらためて、「いのち・健康」を最も大切



2019年度末(2020年3月末)現在の組合員の状況

組合員役員・委員(活動組合員)	2,480人
組合員事務局員・スタッフ	318人
業務系ワーカー(共同購入(配送)・お店共同購入など)	1,764人
福祉関連ワーカー(介護・子育てなど)	2,263人
小計	6,825人
総組合員数	415,954人

総組合員数415,954人のうち、60.9人に1人の割合で、組合員役員やワーカーとしてグリーンコープ運動に関わっていることになりました。

グリーンコープの次の飛躍への道は、ここまで築いてきたグリーンコープ連帯の力を基礎に、グリーンコープの地域化を推進し、地域組合員と現場の活力を増し、その力を推進力にしていくことです。

グリーンコープらしく「規模」を獲得し、「主体」をつくり上げた

1970年前後にグリーンコープの前身生協が誕生して50年、1988年にグリーンコープ連帯が誕生してグリーンコープの歴史が始まって31年、この歴史は一言で言えば、「私たちが私たちがあり続ける(グリーンコープがグリーンコープであり続ける)ことができた規模と主体を獲得する歴史」と総括できます。誰ひとり同じ人間がない中で、多くの「ひとりの母親、ひとりの女性、ひとりの人間」が話し合っ、多様な重層的な私たちという「主体」をつくり上げています。みんなで「規模」を獲得しようとしたからこそ多様な重層的な「私たち」主体をつくることを促進した、という面もあります。

したがって、組合員活動とグリーンコープ運動は多様な「私たち」という連帯と結束もあり、多様で柔軟かつ、強い、独自の「主体」をつくるのができています。

私たちは、グリーンコープ誕生30年を迎えた2018年から、ワーカーズ型生協への脱皮を基本方針の重要な一つとして一歩、前進しています。引き続き、ワーカーズが真にグリーンコープの主体の一つとなるように、ワーカーズの強化とグリーンコープにおけるワーカーズの位置付けの確立を進めなければなりません。

### ワーカーズ型生協へと歩みを進める

2018年10月21日、(一社)グリーンコープ・ワーカーズ・コレクティブ連合会(以下「グリーンコープ・ワーカーズ連合会」)が設立されました。同時に、グリーンコープ生協ふくおかとグリーンコープ共同体・連合会にワーカーズ常勤理事会を設置され、社会福祉法人グリーンコープの中にワーカーズ常勤経営委員会が着実に形成されました。2019年度は、グリーンコープ・ワーカーズ連合会からあらためて各グリーンコープ・ワーカーズ常勤理事会の設置について(検討のお願い)が発せられ、各生協にワーカーズ常勤理事会が設置されることになりました。組合員事務局のワーカーズ化も進みました。

### 「地域再生」の運動を広く多様に展開します

「新型コロナウイルス」によって「ヒトとモノ」の移動の拡大・高速化」が封鎖され、私たちの生活は激変しています。世界経済・日本経済もまた、私たちのこれまでの経験したことの深刻さで悪化しています。

### 「いのちと健康と生活地域に広げ 共生社会をつくる」

今こそ、「グリーンコープ運動」の究極である「地域再生」の運動、活動を事業を地域に根ざして広げていくことが必要です。人間が生きていく再出発点は「生活している空間」からです。地域で食べ、働く場所をつくっていくことが「再出発」であり、それが「再出発」であり、それが助け合っ、ついでいくこととなります。

委員会が「各県の社会福祉法人グリーンコープ理事会」となることを促進しています。今、各県において社会福祉法人グリーンコープを組合員も所有することが再考し、ワーカーズと組合員が共に、社会福祉法人グリーンコープの理事会を所有することを実現する高い次元に到達しています。その結果、各県の社会福祉法人グリーンコープは各県のグリーンコープの地域福祉を推進する主体として活性化し、自立に向かっていきます。

### 各県の社会福祉法人グリーンコープ理事会をワーカーズと組合員が共に所有

社会福祉法人グリーンコープにおいては、各県にワーカーズ常勤経営委員会を設置していくことにより、「各県の経営

### グリーンコープ生協ふくおかの店舗施設

二) 脱原発社会の実現に向けた取り組みと、グリーンコープでんきの利用拡大を推進します。三) 介護や子育てに支援が必要な人、格差社会の大きな状況におかれている子どもたち、生活困窮者など、地域社会で支援を必要としている人を支援します。これからの地域での生活はいろいろな面で想定外の困難が発生してきます。社会保障制度の対象から外れたり、自助努力がでる関係性から孤立している人々を、支援する、される関係を超越して、支えていく取り組みを進めます。そして地域で生活している一人ひとりが「共に生きる」、対等でお互いさまの地域社会をつくっていく取り組みに、協同して参加していくことができる社会を目指していきます。

グリーンコープ生協おかやま 理事長 飯村 美智子

非日常が訪れる度に、普通の生活があたりまえではないと実感します。本当に大切なもの、本当に必要なもの、本当にやりたいこと。限られた時間の中で、自分はどう暮らしていきたいのか。色々なことに追われる毎日の中で、私は自然農法とは名ばかりの放置された畑で数か月ぶりに農作業。やっぱり畑だね。同じ想いを共有するコミュニティで必要な食料を自給しつつ、自分のやりたいこと、得意なことを活かす。そんな暮らしをしたい。改めて思い直していたそんな時、学校から高2長男の進路希望調査が。子どもに希望する職業は？親にそんなこと聞くんですね。じゃあ「半農半X」。大切なことを見極めて、これからの時代をしなやかに生き抜いて欲しい。願いはただそれだけです。

**投稿募集**

- 私の好きなグリーンコープ商品
- 2500字程度
- A4切用紙
- 住所氏名年齢TEL所属生協を明記して郵送またはFAXメールでお送りください。掲載分にはグリーンコープ商品の購入に利用できます(5000円分を限度)
- 住所氏名などの組合員の個人情報には、本紙に掲載の場合のみ使用します。

〒801-8506 福岡市博多区博多駅前1丁目5-1 博多博多ビルディング3F グリーンコープセンター(グリーンコープ) 共生編集部 FAX 092-481-7966 E-mail: kosei@greencoop.or.jp

### 共同体第三期定時社員総会スローガン

組合員の願いを実現していく存在として生き続けていくために、「グリーンコープ運動」を力強く推進し、「グリーンコープ運動」に参加する仲間を増やしていきましょう。

東日本大震災以降、自然災害による被害が全国各地で発生し、被災された方々へ向けて、生命（いのち）に寄り添ったグリーンコープらしい支援活動を継続しています。災害支援から、さらに「地域再生（第二地域・協同地域創出）の取り組み」へと飛躍させていきましょう。また、新型コロナウイルスによる被害についても、感染防止に努めながら、できることを最大限に取り組んでいきましょう。

人と人が助け合う共生社会の創出に向けて、生活再生事業を推進し、「抱樸館福岡」やファイバーリサイクル事業、家計とくらしの応援活動、子育て支援、高齢者福祉などの助け合いの運動と事業を、社会福祉法人グリーンコープそしてワーカーズと共にすすめていきましょう。

原発、遺伝子組み換え、地球温暖化などの社会的な問題に、生命（いのち）を根幹にすえて、市民とその連帯が主体となつて、できることから解決していきましょう。

民衆交易や互恵のためのアジア民衆基金などの取り組みをとおして連帯・交流することで、「南と北」「北と北」の共生・連帯をさらにすすめていきましょう。

柔らかくて強い人と人とのつながりを主体に、問題の解決に取り組み、社会を変えていきましょう。

ワーカーズ型生協とワーカーズ型社会福祉法人に飛躍し、地域と共生するグリーンコープになりましょう。そのために組合員、ワーカーズ・ワーカー、活動組合員を増やし、地域と現場の活力を推進力に、グリーンコープを強化しましょう。

## 2020.7.3 一般社団法人 グリーンコープ共同体 第三期 定時社員総会

### 2020年度活動方針

- 一、組合員・グリーンコープ運動の仲間を増やします。
- 二、労働協同組合・ワーカーズを組合員と連帯するグリーンコープの主体と位置付け、労働協同組合のワーカーを増やします。
- 三、脱原発社会の実現を目指し、私たちに出来る実践を最大限に取り組みます。
- 四、生命（いのち）を守り育む「食べもの」を食べて、安心・安全な「食べもの」を守り、より良く育てていきます。
- 五、「第二地域（生協地域、連帯地域、協同地域、共生地域）」を創り、地域を再生します。
- 六、四つの共生の願いに基づき取り組みをすすめます。
- 七、グリーンコープ生協（グリーンコープ連合会とグリーンコープ生協）の経営を一層強化します。
- 八、各委員会の方針は次の通りです。
  - (一) 組織委員会
    - 1) せつけんについて年間をとおして取り組んでいきます。
    - 2) 環境問題について考え、単協の活動を支援していきます。
    - 3) 平和の取り組みについて単協の活動を支援していきます。
    - 4) アジアとの連帯の取り組みについて単協の活動を支援していきます。
    - 5) これらの取り組みに役立つよう学習会を開催します。
  - (二) 福祉委員会
    - 1) グリーンコープの福祉について、オールグリーンコープで学び、単協の取り組みに活かします。
    - 2) 単協の地域福祉の取り組みがより活性化していくために情報や課題を共有し、相談・協議します。
    - 3) 単協の相談・協議の中で、地域福祉の取り組みを豊かにしていくために視察研修・学習会を行ないます。

## 2020.7.3 一般社団法人グリーンコープ 福祉活動組合員基金連合会 第二期 社員総会

一般社団法人グリーンコープ共同体第三期定時社員総会の同日、一般社団法人グリーンコープ福祉活動組合員基金連合会の第二期社員総会が開催されました。第一号議案から第四号議案までの全ての議案が、書面議決での採決により、賛成多数で可決承認されました。

### 2019年度活動報告

2019年度、社員の実情は、グリーンコープ福祉活動組合員基金連合会の事業・活動の基礎である「当法人の融資を活用して『地域福祉の増進を図る』上で必要な『社員の要請』を集約する状況にありませんでした。

したがって、2019年度、理事会の開催なども含めて、一切の活動を行うことになりました。以上のことから、2019年度決算報告は以下のとおりです。

収入	0円
支出	0円
当期剰余	0円

### 2020年度活動方針

2019年11月12日開催の設立総会において確認した「事業計画などの策定の進め方について」の進め方で進めます。

2020年度は、定期的に理事会を開催（定款の定めにより、年4回）を開催し、「当法人の融資を活用して『地域福祉の増進を図る』上で必要な『社員の要請』について、社員の状況を共有するようになります。その上で、事業計画は理事会で検討・策定し、社員総会に提案します。

### グリーンコープ福祉活動組合員基金連合会第二期社員総会議案採択の結果

代議員数156人(議長を除く)	賛成	反対	保留
第一号議案 2019年度活動報告、決算報告承認の件	156	0	0
第二号議案 2020年度活動方針、事業計画決定の件	156	0	0
第三号議案 役員(理事・監事)補充・選任の件	156	0	0
第四号議案 議案決議効力発生	156	0	0

福祉活動組合員基金連合会  
第二期社員総会で選出された役員

**理事** 亀崎 恵理子  
かごしま 理事長

**監事** 河元 圭子 溝口 真理  
ひろしま ふくおか

退任した役員

**理事** 下本地 紀子  
かごしま

**監事** 下飛田 智子 別所 理恵子  
くまもと かごしま

生協名は一部省略しました



No.143

### 『グリーンコープでんき』について

2016年からの電力自由化を受けて「グリーンコープでんき」の供給がスタートしました。2018年10月から「原発フリー」の「グリーンコープでんき」は、<sup>\*1</sup>二酸化炭素排出係数ゼロを実現しました。それは、地球温暖化の原因である温室効果ガスを排出する石油や石炭などの化石燃料を使用した発電所の電気を使っていないということです。全国432ある電力会社の中で「原発フリー」と「CO<sub>2</sub>排出ゼロ」を実現しているのは「グリーンコープでんき」だけです。

「グリーンコープでんき」を利用することや「グリーン電力出資金」に協力することで、原発の電気はいらな意思表示ができます。また、少しずつ「卒FIT」(10年の住宅用太陽光発電の売電が終了するご家庭)の買い取りも始まっていて、その電気は「グリーンコープでんき」の電源の一部になっています。

組合員が「子どもたちに安心・安全な食べものを」と願うのと同じように「みどりの地球をみどりのままで」と願い、「グリーンコープでんき」を使えるように、仲間をもっともっと増やしていきましょう。

\*1 電気事業者別排出係数-平成30年度実績- (環境省・経済産業省公表)  
\*2 再生可能エネルギーの固定価格買取制度

グリーンコープ共同体組織委員会

### 2020年5月の組合員数

422509人 (5/20現在)

リユース、リサイクルデータ 2020年4月分(回収率)		フードマイレージ 2020年5月に組合員の利用によってたまったのは	
牛乳びん 回収率 99.7%	トレー 回収率 29.5%	9,053,619.1 CO <sub>2</sub> に換算して 905トンを削減した ことになりました	
リユースびん 回収率 70.1%	仕分け袋 回収率 9.5%	アジア民衆基金 2020年5月に組合員の 利用によってたまったのは	
モールドバック 回収率 106.0%	カタログ 回収率 69.7%	485,610円 2009年4月からの累計は、 75,218,124円	

一般社団法人グリーンコープでんきから

ひろがれ! 私たちの発電所

グリーンコープ・グリーン電力出資金  
11,536人 1,112,964,000円 (2020年6月16日現在)

「原発の電気ではなく、自然エネルギーでつくった電気を使いたい」という願いをかなえるために、グリーンコープ・グリーン電力出資金に協力しましょう

### 2020年4月の売電量

神在太陽光発電所売電量 128,510kWh 定格出力1,057kW(309世帯相当)	グリーン未来ソーラー売電量 48,520kWh 定格出力376kW(110世帯相当)
平池水上太陽光発電所売電量 167,828kWh 定格出力1,260kW(368世帯相当)	若宮物流センター太陽光発電所売電量 6,679kWh 定格出力47kW(14世帯相当)
深年太陽光発電所売電量 166,920kWh 定格出力1,550kW(453世帯相当)	広島物流センター太陽光発電所売電量 5,378kWh 定格出力47kW(14世帯相当)
	グリーンコープやまぐち生協西部地域本部太陽光発電所売電量 5,945kWh 定格出力54kW(16世帯相当)



※下記一覧表の結果の「検出せず」は、検出限界値を超えての検出はなかったことを表しています。

Table with columns: 番号, 商品分類, 商品名, 原料産地, 製造地, 製造日・収穫日等, 測定日, 検査法, ヨウ素-131 (結果, 検出限界値), セシウム-134 (結果, 検出限界値), セシウム-137 (結果, 検出限界値). Rows include various food items like fruits, vegetables, dairy, and grains.

※下記一覧表の結果の「検出せず」は、検出限界値を超えての検出はなかったことを表しています。

Table with columns: 番号, 商品分類, 商品名, 原料産地, 製造地, 製造日・収穫日等, 測定日, 検査法, 三元素-131 (結果, 検出限界値), セシウム-134 (結果, 検出限界値), セシウム-137 (結果, 検出限界値). Rows include various food items like tea, soy products, and frozen goods.

※下記一覧表の結果の「検出せず」は、検出限界値を超えての検出はなかったことを表しています。

Table with columns: 番号, 商品分類, 商品名, 原料産地, 製造地, 製造日・収穫日等, 測定日, 検査法, 検査結果 (ヨウ素-131, セシウム-134, セシウム-137). Rows include various food items like 手延べうどん, 寒天サラダ, 肉じゃが, etc.

検査結果については、ホームページでも週に一度のペースでお知らせします。表記についてもホームページと同様にしています。

●放射性セシウムの基準値について

2012年4月からの国の基準は、一般食品100ベクレル/kg、乳児用食品・牛乳50ベクレル/kg、飲料水10ベクレル/kg以下です。

グリーンコープは取り扱うすべての商品や原料について10ベクレル/kgを自主基準とし、10ベクレル/kg以上の数値が出た場合、一般社団法人グリーンコープ共同理事会に報告し、取り扱いについて検討・決定することになっています。

●グリーンコープでの放射能検査内容と報告について

検査対象 グリーンコープでは、商品や原料について放射能汚染が心配される地域は関東から東北地方が中心であるものの、必ずしもエリアを限定して考えるべきではないという判断で、また利用される組合員の心配に対応するためにも検査対象を全国に広げています。また外国産の食品も検査対象にしています。

検査対象 2011年3月11日以降に、生産・製造・保管されていた商品及び原料を順次検査しています。定期的なサイクルで検査を行えるよう年間計画を立てて検査します。

検査機関 2011年10月よりグリーンコープ放射能測定室（福岡市）で検査をしています。

測定日 検体を測定した日を記入しています。

検査結果の表記 ヨウ素131とセシウム134、セシウム137の3種類について結果をお知らせします。検出限界値未満の結果については「検出せず」と表記します。「検出限界値」とは、測定において検出できる最小値のことをいいます。放射能の特性として、同じ機器で測定しても検体ごとに検出限界値は変動します。※検出限界値未満とは、放射能は0ではなく、放射能は存在する可能性があるということです。厚生労働省から2011年9月29日付けで、検出限界値未満の結果については、測定によって得られた検出限界値を表示するよう通知が出されており、国や自治体から公表される検査結果には、検出限界値が表示されるようになりました。