



# 共生の時代

●ホームページ <http://www.greencoop.or.jp/>

'10  
1月

●発行:グリーンコープ共同体理事会 ●編集:共生の時代・編集部 ●〒812-8561 福岡市博多区博多駅中央街8番36号博多ビル7階 TEL092(481)7923 FAX092(481)7876



社会福祉法人グリーンコープ 副理事長 奥田 知志 さん



紙になれば路上にいる約1000人のホームレス者はどうなるのか。一晩で「福岡巡回計画」を作成し担当者の配置も決め、翌朝社会福祉法人グリーンコープの理事会に提案した。「昨日で翌日の10時にはもう『今後』について理事会を開くというのです」。計画が白

1963年生まれ。滋賀県大津市出身。学生時代に訪れた大阪市の釜ヶ崎（現あいりん地区）でボランティア活動をしたことがきっかけで、大学卒業後北九州市の東八幡キリスト教会の牧師に。認定NPO法人北九州ホームレス支援機構理事長、ホームレス支援全国ネットワーク代表

## プロフィール

奥田さんが社会福祉法人グリーンコープの副理事長に就任したのは、2008年3月。福岡市のホームレス者を支援する「抱樸館福岡」の候補施設の見通しがたち、その後の牽引を一手に担うためだつた。しかし地元住民の強固な反対運動が起き8月その候補施設はあきらめざるを得なくなつた。「撤退の決定を聞いたのは夕方の6時。突然でした。それで翌日の10時にはもう『今後』について理事会を開くというのです」。計画が白

この人たちとなら一緒にやつていただけると思いました」。北九州市で20年間のホームレス支援の実績があつた少しおこりがあつたのかも知れないと自省した。世の中は一朝一夕には変わらない。この撤退劇で改めて、傷つく覚悟がいる「と確信した。

今の社会のありように強い危機感を持っている。競争社会を背後で支える「自己責任論」。誰もがその責め苦の中であえいでいる。ホームレス者だけではない、



抱樸館福岡の完成予想図



の今日というのに各地から理事さんたち全員が集まつて来られていて、涙を流しながら日々に「奥田さんくやしかつたでしよう」と言われるのです。迅速な動きと溢れるほどの共感。ああ、この人たちは一緒にやつて生きるしかないのです」。

# 「抱樸館福岡」は私たちの希望です



田さんが社会福祉法人グリーンコープの副理事長に就任したのは、2008年3月。福岡市のホームレス者を支援する「抱樸館福岡」の候補施設の見通しがたち、その後の牽引を一手に担うためだつた。しかし地元住民の強固な反対運動が起き8月その候補施設はあきらめざるを得なくなつた。「撤退の決定を聞いたのは夕方の6時。突然でした。それで翌日の10時にはもう『今後』について理事会を開くというのです」。計画が白

ホームレス問題を考える 10  
「助けて！」が言えない  
若年層のホームレス化

うちのメーカー・うちの生産者 ⑫  
旭鳳酒造(株) 日本酒

…2010年を寿ぐ…  
みんなの力を寄せあい  
未来に夢をもてる  
社会づくりをめざして…

～グリーンコープのこだわり再発見～  
グリーンコープ青果生産者の会  
共に未来をつくっていく  
パートナーとして

高齢者福祉学習会  
ぼけても普通に暮らしたい

## Contents

一人ひとりの生き方が社会をつくるという事実に希望を託せば、抱樸館福岡の成否は私たち自身のありようにつかっている。心の舵

「グリーンコープの地域をつくる取り組み、その源は1987年ネグロスへの緊急救援にまでさかのぼる

会をつくるという事実に希望を託せば、抱樸館福岡の成否は私たち自身のありようにつかっている。心の舵

を大きく切る時だ。



30歳代の野宿者に、声をかける支援機構のボランティアスタッフ

バブル崩壊後の20年間、新自由主義のもとに終身雇用制は崩壊した。企業は正規雇用を極力減らし派遣など非正規雇用によって、人件費を大幅に削減してきた。就職氷河期と言われた十数年前から多くの若者たちがフリーターや派遣社員として、企業に都合のよい不安定な就労を強いられている。その働き方は、企業や派遣会社の都合で駒のように動かされることが多い上に、業績が悪くなれば一番はじめに解雇される。このような差別化された働き方の中で、多くの若者が夢や希望のままの社会状況が続ければ、ネットカフェで寝泊りして

る。企業への帰属意識は育たず、労働者としての権利も保障されることが少ない。また、若者たちの多くが、派遣という就労形態の中で人間関係をつくることが困難となる傾向があるため、突然の解雇という経済的、精神的窮地に陥っても相談する人も場所もないのが現状だ。そうした状況にある多くの若者が、どうしてよく分を責め、貶めてしまい「助けて！」という言葉すら発することができるないでいると言われている。自分で問題を解決し、責任を持った生き方をしていくことは大切なことだが、そのようにできないのが現実だ。

そうしたようすは、若者だけではない。野宿者になつてゐる人の多くが、「どうにか生きているから、役所の世話にはなりたくない」「自分の責任だからしかたがない」と言う。自立や己責任など、これまでの社会がつくつてきた価値観や社会の歪みが貧困に陥つた人々をそのように思わせているのではないか。

の解雇で住む場所を失い、肉親への連絡も絶ち、自責の念に苦しむ若者たち。自己責任論はこうした状況を生み出している。

求められている  
地域での助けあい

の中には、途方に暮れて、たAさんのように孤立し苦しんでいる人が必ずいる。「助けて」と声を発しない、「発することができない人」だ。そういう人たちのたにに、直接地域に出向き、いアをノックして声をかけ手助けが必要な人を掘り起こし、手を差し伸べる活動(アウトリーチ)が必要だ。

現在の福祉行政は、市町がさまざまな問題を抱えて行政の手助けを必要としている。自らが申請しなれば何も動かないようなつな組みになつている。いわゆる申請主義だ。行政のアドバイスの仕組みづくりが、地域社会に急速に進む。また、地域社会の活性化が求められる。また、地域社会の活性化が求められる。

も困っている人がいれば、積極的に隣人に声をかけ助けあうことが必要だ。

支援機構は、定期的に夜回りをしている。公園などで野宿やテント生活をしている人を訪ねて、弁当や衣類などを配りながら、困った時は連絡をしてもらえるように、手紙とテレホンカードを渡している。最近は、ネットカフェやファーストフード店なども訪ね、困っているような人がいたら連絡できるよう、受付に名刺を置いてくる。若者たちに「助けて」と言えるところがあることを知らせるためには。

2008年秋のリーマンショックの影響による世界同時不況。格差社会の広がりに伴って増えてきた貧困層の中に若者の姿が多くなっています。ネットカーフェ難民、やがて野宿者となる若者も少なくない状況です。産業の中心的労働力を担っているはずの若者たちが、なぜ巷に彷徨さまよっているのでしょうか。NPO法人北九州ホームレス支援機構（以下、支援機構）に取材しました。

また、路上生活に陥った状態から支援機構に出会い、新しい生き方を模索する一人の青年に話を聞きました。

# ホームレス問題を考える 10

10

野宿者の年齢層の変化

いる若者たちの多くが野宿者にならざるを得ず、路上にあふれると支援機構は危惧している。

## 自己責任論が もたらした社会の歪み

A photograph of a man with dark hair and glasses, wearing a brown turtleneck sweater under a blue puffer jacket and light-colored pants. He is standing on a sidewalk at night, with a building and some lights visible in the background.

# 家庭を持つ 子どもの 思えるよ

はいなかつた。給料はギンブルなどに使つてしまふ1ヵ月もたないことも多い。もちろん貯金もない。結婚したいとも思わなかつた。家庭を持つ自信ももたなかつた。その瞬間が楽しかつた。そればかりか、2008年の12月21日派遣切りで寮を追い出された。所持金は6万円くらしかなく、ともかく年を惜さなければ仕事も探せなさうと思いつつ、野宿とnettorkayaやまんが喫茶で仕事が早くつかるまでやり過ごそう。

2008年の12月21日  
派遣切りで寮を追い出された。  
所持金は6万円くらしかなく、ともかく年を惜さなければ仕事も探せなさうと思いつつ、野宿とnettorkayaやまんが喫茶で仕事が早くつかるまでやり過ごそう。

これがなかつたら、自分か  
近づくことは無かつたと申  
う。その日から、自立支援  
住宅の集会所に寝泊りさ  
てもらえるようになり、こ  
の後、失業手当の手続きを  
できた。ともかくホツとし  
たというのが本音。それ  
ら、支援機構のボランティ  
アをはじめた。その経験を  
ら、人のためになる仕事を  
したいと考えるようにな  
った。2級ホームヘルパーの  
資格を苦労して取得、現在  
就活中。

今は、苦手な金銭管理を身につけて、家庭を持ちたいと思えるようになつてきた。ヘルパーの実習で、認知症のおばあさんの話を聞いたり、「ありがとう」と言われた。自分でも人の役に立つことができると知つてうれしかった。これらは、自分と同じような境遇に陥っている人に出会つたら声をかけ、助けてくれるところがあることを伝えたい。同じ経験をした者にしか言えない言葉もあるはずだ。

「助けて！」が言えない  
若年層のホームレス化

高校を中退し、フリーターより。2年間は正規雇用の経験があるが、23歳から2008年の12月まで、何度も派遣会社を替えながら自動車関係の仕事をしてきた。

考えた。ところが、野宿したその日に荷物を盗まれ文無しになってしまった絶望で何も考えられず、一日間食べものを口にするともなく、ぼんやりたたきんでいた時、支援機構の先生が頭募金活動をしていると

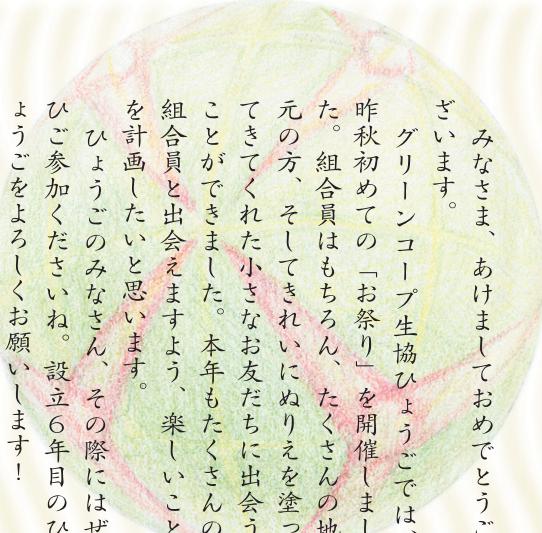
つて、少しづつ人が信じられるようになってきた。考  
えてみれば、小さな頃から人を信じていなかつたよう  
に思う。その上、機械相手の仕事ばかりしていたから、  
人の肌の温かさからも遠かつた。支援機構の人はみん



…2010年を寿ぐ…

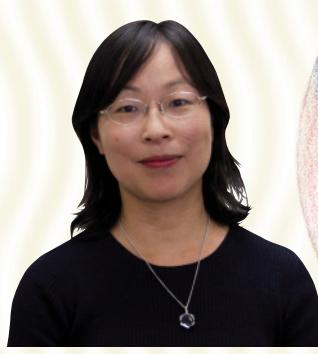


長沼 浩美 理事長

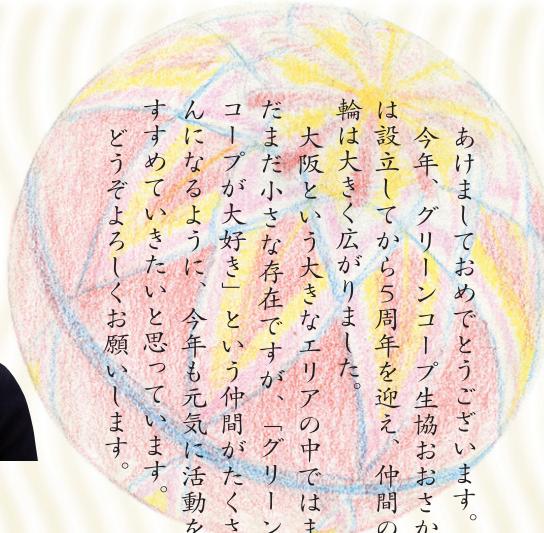


みなさま、あけましておめでとうございます。  
グリーンコープ生協ひょうごでは、  
昨秋初めての「お祭り」を開催しました。  
組合員はもちろん、たくさんの方に会いました。  
元の方、そしてきれいにぬりえを塗つ  
てきてくれた小さなお友だちに出会う  
ことができました。本年もたくさんの地  
組合員と出会えますよう、楽しいこと  
を計画したいと思います。  
ひょうごのみなさん、その際にはぜひ  
ひご参加くださいね。設立6年目のひ  
ょうごをよろしくお願ひします!

## グリーンコープ生協ひょうご



中村 富美子 理事長



## グリーンコープ生協おおさか

# あい もてる くりをめざして…

縮に向かっています。その影響がもう市井の会は、多くの人の未来への夢や希望を奪ってい  
困難な時代が招来されかねません。  
い、人間のあるべき姿を求めていこうとして  
それらをめざして、私たちの夢を実現するため



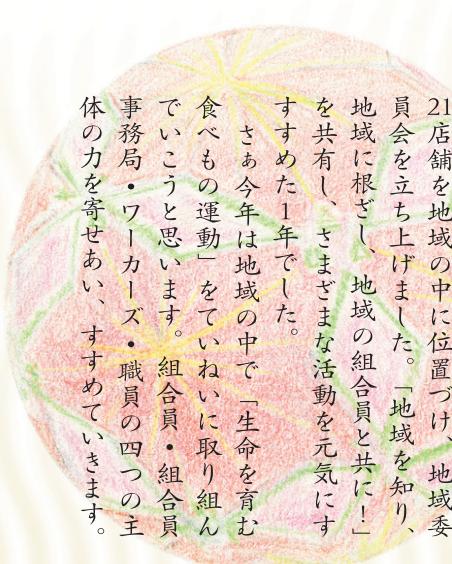
あけましておめでとうございます。  
互恵のためのアジア民衆基金設立総  
会で、一昨年お会いしたインドネシア  
の方と再会しました。グリーンコープ  
の活動を続けてきて本当によかったです  
と思える出来事でした。改めて、グリー  
ンコープのすばらしさは、人と人との  
つながりを大切にすることだと実感し  
ました。

2010年は、おかやまの組合員に  
も、食べものや地域福祉などの取り組  
みを通して、人とのつながりを感じ  
もらえるようにすすめていきたいと思  
います。



坂口 陽子 理事長

## グリーンコープ生協おかやま



田原 幸子 理事長



松村 理津子 理事長

昨年春から理事長に就任し、日々奮  
闘しながらも、たくさんの方々に支え  
ていただきて新しい年を迎えることが  
できました。

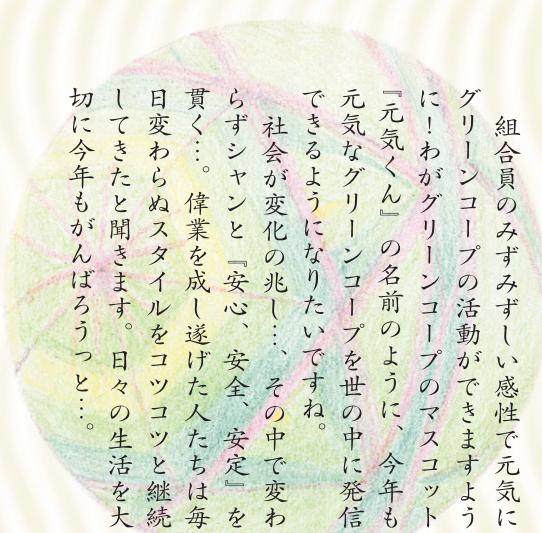
2010年はまず、組合員が生協運  
営にしつかり参加し、「私たちのグリー  
ンコープ」を実感できる地区総会の開  
催、そして「地区組合員の過半数の出席  
による成立」に向けて検討を重ねて  
います。経済のこと、環境のことなど  
不安はさまざまでですが、「やっぱりグ  
リーンコープだよね」を合言葉に仲間  
の輪をもつともつと広げていけるよう、  
今年も頑張ります。

## グリーンコープ生協ふくおか

## グリーンコープやまぐち生協



奥田 富美子 理事長



あけましておめでとうございます。  
グリーンコープの活動ができますよう  
に! わがグリーンコープのマスコット  
『元気くん』の名前のように、今年も  
元気なグリーンコープを世の中に発信  
できることになりたいですね。  
社会が変化の兆し…、その中で変わ  
らずシャンと『安心、安全、安定』を  
貫く…。偉業を成し遂げた人々は毎  
日変わらぬスタイルをコツコツと継続  
してきましたと聞きます。日々の生活を大  
くつていただきたいと思います。

## グリーンコープ生協くまもと



久米田 薫 理事長

## グリーンコープ生協おおいた

とつどりは今年 20周年になります。昨年は大試食会で地域の人たちにグリーンコープを知つてもらうことができました。次は長年、東部地区で待つている組合員のために新デボ建設を成功させるだけです。一步一歩ですが、仲間づくり、利用普及の取り組みを頑張り、みんなで一丸となつて新デボ建設成功に向かいたいと思います。

今年初めて「地区組合員総会」を開催します。「やればできる!」という言葉を合言葉にして頑張ります。



角 幸恵 理事長



相野 香 理事長

## グリーンコープ生協(島根)

どつどりは今年 20周年になります。昨年は大試食会で地域の人たちにグリーンコープを知つてもらうことができました。次は長年、東部地区で待つている組合員のために新デボ建設を成功させるだけです。一步一歩ですが、仲間づくり、利用普及の取り組みを頑張り、みんなで一丸となつて新デボ建設成功に向かいたいと思います。

今年初めて「地区組合員総会」を開催します。「やればできる!」という言葉を合言葉にして頑張ります。



林 和子 理事長

あけましておめでとうございます。ひろしまが支部理事会制になつて2年になります。支部が主体となつて地域に根ざすことをめざし、模索しながら一步ずつすすんでいるところです。地域の中でグリーンコープを身近に感じる活動をすすめて、組合員一人ひとりがグリーンコープの主役であることを発信していきたいと思います。

今年は「顔と顔の見える関係」を体現する活動を深めていき、グリーンコープのよさを実感していただき、「一生命を育む食べもの」を守り、次の子どもたちの世代へ繋いでいきたいです。

## グリーンコープ生協ひろしま

みんなの力を寄せ  
未来に夢を  
社会づ

世界同時不況によって、世界はもちろん日本の経済も収入々の暮らしにまで及んでいます。また、増幅する格差社ます。このままでは人間が人間らしく生きていいくことさえ

そんな時代だからこそ、グリーンコープは生命に寄り添います。人と人の絆の回復、そこに依拠した地域の再生…、に、今年も大きな一步を踏み出しました。

あけましておめでとうございます。新年あけましておめでとうございます。去年、グリーンコープ生協さがは、設立20周年をこれまで支えてくださつたみなさまと共に祝い、未来に向かって新たな歩みをスタートしました。今年度は、昨年行ったプレ地区組合員総会の経験を生かし、2月に「組合員総会」を開催します。一人でも多くの組合員に参加してもらえるような総会を中心を一つにしてめざしたいと思います。

今年も、元気で楽しい活動をとおして、グリーンコープの輪を佐賀に広げていきたいと思います。



田中 裕子 理事長

## グリーンコープ生協さが

長崎では2010年から本格的に「組合員総会」を開催します。ひとりでも多くの組合員に参加してもらえるよう、参加する側も、開催する側も楽しい総会をめざして、準備・検討をすすめています。また、新規加入者のフォローにも力をいれて取り組みます。せつかく加入了グリーンコープを、暮らしの中に定着させてながいいおつきあいの組合員になつてもらえるよう働きかけていきます。

今年も長崎は元気だぞつ!



高橋 純子 理事長

## グリーンコープ生協(長崎)



杉尾 紀美子 理事長

新年おめでとうございます。今年は理事長4年目になり、何かと身の引き締まる思いです。昨年4月から、福祉活動組合員基金の拠出がはじまり、みやざきでの地域福祉の取り組みも広がつきました。自分たちでされること、地域で求められていることを考え、みなさんの100円を大切に活用したいと考えています。

みやざきで、さらにグリーンコープの輪が広がるよう元気に活動していきます。みなさんもいろいろな取り組みに参加してくださいね!

## グリーンコープ生協みやざき



川原 ひろみ 理事長

昨年は、世界大恐慌、金融危機、不況、就職難、嫌な言葉が目に入らない日はなかつた年でした。そんな中で多くの方と出会い、想いを紡ぐことができました。

今年もまた、この不況に負けないよう、いや、こんな時だからこそ、より多くの方と縁を結び、グリーンコープ運動や想いを広げていきたいと思いまます。そして、私自身も多くの方々に感謝し、人ととの出会いを今以上に大切にしながら、日々前進していくと思います。

## グリーンコープかごしま生協



## 青果産地協議会で春から夏の青果について出荷内容を話しあった (2009.11.6)



根物部会のようす。里芋の出荷基準について目あわせをする  
(2009.10.29)

グリーンコープの産直は、生産者と消費者の顔の見える関係を大切にし、お互いの信頼のもとに成り立っています。さらにその青果物のよさを確認するための独自の「グリーンコープ商品生産・製造認証システム」を確立させることで、信頼をより確かなものとしています。

グリーンコープと生産者が20年以上の経過の中で積み上げてきた産直の歴史を振り返りながら、グリーンコープ青果生産者の会（以下青果生産者の会）の活動を紹介します。

直を実感できる」ということがグリーンコーポの「直」の大きな特長となっています。それは生産者とリーンコーポが事前に決めた量を再生産可能な価格取り引きし、その代金が直接生産者の手元に届くということです。こうして、生産者は自分の生産物が組員に届く手応えを感じるとで、産直提携を実感できます。それが結果的に、安定した農業を営むことにながっています。

「青空市場」が誕生し、直接取り引きをする中で双方の関係性をつくり上げていきました。1988年、グリーンコーポ設立に伴って、青果の取り引きも形を変え、葉ものなども共同購入できるようになりました。

試行錯誤しながら築いた生産者と生協の産直関係はグリーンコーポが成熟していく中で深化していきました。そして、現状の仕組みに慢心することなく、常に向上心をもつて前向きにすむことにしました。

青果生産者の会の母体となる組織が誕生したのは1986年、初めは農協などの事務局が支えていましたが、後にはグリーンコーポが補佐しながらも独自で運営されました。1998年には新生「青果生産者の会」が発足、生産者が主体的に運営するようになります。2001年、青果再編と同時にグリーンコーポが発足、生産者を対象とした組織となり、グリーンコーポのパートナーとして活動。現在、74のグループへと成長してきました（2009年5月現在）。生産

## グリーンコープの もう一つの主体

めうり等）などの出荷作業で分けた部会があります。活動する中で同じ喜びや苦労を共有しあいながら、連帯意識を持つことができます。各部会で生産者らが主催して年数回の集会を開催、物流センターを察したり、実際に作物を見て作物の出荷基準の目あせなどをします。また、口頭感じてることを相互に出しあって検討します。

の出荷状況について斟酌し、品目配置ごとに出荷する量や期間などを見直します。天候の影響も考慮しながら、欠配の多かつた産地は、次のシーズンには出荷量を減らしたり、余力のある場合、希望するところは増やしたりします。新規参入の産地の場合、数年間は判断せざるを得ないようすを見ます。また、新しい野菜の作付けも提案され、希望する産地を募集します。

このように、生産者にとっての適地適作は、各産地にとつて無理がなく生産者も安心して作付け・出荷で

き、組合員もできるだけ分配がなく、青果を受け取ることができます。農薬使用や、大きさ、規格など、出荷基準についての見直しも必要に応じて検討します。生産者はグリーンコープとこうした持続的な取り引き関係を紡ぐことで、安定した経営ができると言えます。それによつて多く

の产地に後継者を育てています。これは高齢化がすすみ、後継者がなく離農する人が多い日本の農業の現状では稀有なことです。

グリーンコープの事業を充実させていくことと生産者の自立は表裏一体です。グリーンコープが社会的に認知されていく歩みと共に生産者も元気にすすんできました。これからもそれをこれまでの立場で産直の仕組みを強化しながら、さらにパートナーとしての連帯を深めていきます。

グリーンコープ青果  
生産者の会

100

# と共に未来をつくっていく パートナーとして

グ リーンコープの産直は「作っている人や栽培方法が明らか」

「生産者と組合員が交流できる」「生産者に産直提携の実感がある」という点が一般に言われる「産直＝産

は、生産者と消費

一切にし、お互いの

います。さらにそ

いたための独自の「グ  
リーンコープ認証システム」

頼をより確かなも

者が20年以上の経  
産直の歴史を振り

一歩青果生産者の  
活動を紹介し

地直送」とは違うところで

す。中でも、「生産者が産  
直を実感できる」というこ

とがグリーンコープの「産  
直」の大きな特長となつて

います。それは生産者とグ  
リーンコープが事前に決め

た量を再生産可能な価格で

取り引きし、その代金が直

接生産者の手元に届くとい

うことです。こうして、生

産者は自分の生産物が組合

員に届く手応えを感じるこ

とで、産直提携を実感でき

ます。それが結果的に、安

定した農業を営むことにつ

ながっています。

公害や農薬などによる環境汚染が社会問題化した1970年代、農業従事者の中には、農薬が人体に及ぼす影響への不安から農薬をできるだけ使わない農業をめざす人たちが現れました。グリーンコープの前身生協の頃から、組合員も農薬の心配のない新鮮で安全な野菜を求めていました。そんな生協と生産者との出会いが今のがグリーンコープの産直のベースを築いてきたと言えます。これによって組合員は安全な農産物を食べることができます。生産者は生産物の販路を得ることができ、生産者と生産者はそれぞれが自立しながら助けあうことでよりよいものを作つて、生協と生産者はそれぞれが自立しながら助けあうことをつくり上げていきました。生協によつては「青空市場」が誕生し、直接取り引きをする中で双方の関係性をつくり上げていきました。1988年、グリーンコープ設立に伴つて、青果の取り引きも形を変え、葉ものなども共同購入できるようになりました。

試行錯誤しながら築いた生協と生産者の産直関係はグリーンコープが成熟していく中で深化していきました。そして、現状の仕組みに慢心することなく、常に向上心をもつて前向きにすむことにしました。

根物部会のようす。里芋の出荷基準について目あわせをする(2009.10.29)

2001年、よりよい関係構築に向け、大きく見直しすることになりました。

それが「青果再編」と呼ばれる大改革です。適地適作を基本に出荷品目・産地・時期の見直し、产地配置の組み換えなど、継続的に見直す仕組みにしました。それによつて生産者は意欲的になり、例えば「曲がったきゅうりや虫食いだらけの青菜まで出荷基準内とした

ら今後の全体の売上にかかるので」、という声が生産者から出されるなど、い野菜を組合員に届けたいという生産者の意欲が高まるようになりました。こうした前向きの姿勢が青果生産者の会の活動へとつながりました。

## グリーンコープのもう一つの主体

青果生産者の会の母体となる組織が誕生したのは1986年、初めは農協などの事務局が支えていましたが、後にはグリーンコープが補佐をしながらも独自で運営されました。1998年には新生「青果生産者の会」が発足、生産者が主体的に運営するようになります。2001年、青果再編と同時にグリーンコープ全域の青果生産者を対象とした組織となり、グリーンコープのパートナーとして活動。現在、74のグループへと成長してきました。(2009年5月現在)。生産

産直の歴史を遡る

2001年、よりよい関係構築に向け、大きく見直

産直野菜のすばらしさを伝えるためにグリーンコープ産直生産者グループ「やまびこ会」女性部のみなさんが野菜ソムリエの資格を取得しました!!



やまびこ会の「れんこん料理講習会」は、れんこんの利用普及するために生産者自らが立ち上げた取り組みだ。20年前、熊本ではじまった料理講習会。今では、南は鹿児島から北は大阪までグリーンコープ全生協に広がった。それを一手に担っているのは10人の女性部のみなさん。れんこんの収穫がはじまる9月から翌年の1月までの5ヵ月間、メンバーは「花組・月組・星組・雪組」というグループに分かれて、グリーンコープのエリア内約40ヵ所を精力的に飛び回る。日常から離れて過ごす時間は、忙しいけれど刺激になると話す。組合員も楽しみにしている取り組みだが、それ以上に生産者も意気込みを持って臨んでいる。

その女性部のメンバーのうち 7 人が忙しい農作業の合間に縫って講座を受け、野菜ソムリエの資格を取得した。れんこんだけではなく、広く産直野菜のよさを多くの人に伝える自信にもつながる。この資格を取ったことで、やまびこ会として安心・安全な産直野菜への栽培意欲に拍車がかかるることは間違いない。

高齢者福祉学習会  
グリーンコープ共同体  
福祉委員会



村瀬さんのユーモアあふれる話に、お年寄りへの愛情あふれるまなざしが感じられ、会場は笑いの中にも、時に涙や溜息に包まれた

**命を寿ぐ**

人が、91歳で「宅老所より  
命を寿ぐ」というおばあさ  
んが、1年寄りを見守ること  
が大事です。



No. 18

### もし 原発が事故を起こしたら…

今日では標準となった100万kWの原子力発電所の場合、1年間の運転で約1,000kgのウランを燃やし続けています。これは広島に投下された原爆で燃えたウランの800gと比べ約1,000倍もの量です。この原子力発電所がもし事故を起こすと、どうなるのでしょうか？1986年4月に旧ソ連の Chernobyl 原子力発電所で、恐れていた事故が起きました。出力100万kWの Chernobyl 4号炉は、定期検査の途中に行った出力調整実験によって、制御不能に陥り、爆発てしまいました。極めて広範囲にわたる地域を放射能で汚染し、8,200km離れた日本でも雨水中から放射性物質が確認されました。現地では、多くの人が被曝し、その後も成長期の子どもの甲状腺がんの急速な増加や、被曝の後遺症、出産による次世代への影響など、現在も不安な状況が続いています。子どもたちの未来のために、Chernobyl の悲劇を二度と繰り返してはいけません。私たちができるることは、脱原発社会をめざすことだと考えます。

参考文献  
広瀬隆 「原子力発電で本当に私たちが知りたい120の基礎知識」  
小出裕章 「私と原子力発電」

グリーンコープ共同体組織委員会

# ぼけても普通に暮らしたい

2009年11月19日、グリーンコープ共同体福祉委員会主催の高齢者福祉学習会が福岡市で開催されました。福岡市にある「第2宅老所よりあい」所長である村瀬孝生さんを講師に、地域の中の高齢者福祉の現状と今後のあり方について話を聞きました。

講演の概要を紹介します。



村瀬 孝生さん

1964年島根県生まれ。東北福祉大学卒業。福岡県飯塚市の特別養護老人ホームに8年勤続。1996年より「第2宅老所よりあい」所長。

著書  
「ぼけてもいいよ  
—『第2宅老所よりあい』から」  
ほか

**高齢者を  
孤立させない社会に**

「ぼけ」は、認知症という「病気」ではなく、老いの過程で誰にでも起こる「物忘れ」だと考えています。物

お年寄りの記憶があいまいになると、「ぼけ」でも「痴呆症」で呼ばれられます。しかし、それには違和感があります。

「ぼけ」でなく「認知症」と総称して呼ばれます。

お年寄りの記憶があいまいになると、「ぼけ」でも「痴

呆症」でなく「認知症」と総称して呼ばれます。し

かしそれには違和感があり

ます。

お年寄りの記憶があいまい

になると、「ぼけ」でも「痴

呆症」でなく「認知症」と総称して呼ば

いま地域を考える

No.197

# 大きな家族が集う場所



2009年度3回目になる今回のテーマは「根っこを育てる親子遊び」。1回目は「子どもの心を感じる子育て」、2回目は「子どもの成長と子育ての見通し」をテーマに行った。写真中央が上野さん



「おてつないでたかいたか～い！」腰を持ってくるりんこ！セミナーの会場では参加者が親子遊びに夢中。大はしゃぎする子、びっくりして泣き出す子、会場はおもちゃ箱をひっくり返したようだ



キッズの森（キッズクラブ）の拠点は、元は豊屋さんの倉庫で豊かな自然に囲まれた環境の中にある

「キッズの森」（代表 松永純明さん／グリーンコープ生協さが組合員）は、佐賀県大和町で活動するNPO法人だ。主な事業は、学童保育「キッズクラブ」、子育てネットワーク「そらまめ」、一時保育と子育て相談、子育て講座や親子映画会の企画などだ。キッズの森が企画する

「子育て・親育ちセミナー（第3回目／全4回）」を取り材し、理事のひとりである上野真理さんに話を聞いた。



**子育て仲間の輪が広がる**  
活動のはじまりは今から遡ること15～16年、同じ保育園の保護者たちの出会いからだ。上野さんもその中のひとりで、その後保育園に併設された学童保育の指導員をしていった。児童養護施設の保母として7年、障

子育て支援の輪を広げる活動をしている。子どもだけではなく、子育てにかかる大人たちが集う場所となっている。運営を担当の理事長は代表と4人の理事だ。理事のひとりである上野さんは「キッズクラブ」の指導員で、キッズの森すべての事業にかかり、実務を一手に引き受けている専任のスタッフだ。普段は自分の仕事をしている3人の理事は、春祭り、夏祭り、子育て講演会、キッズギャラリーなどのイベントをそれぞれ担当する。代表の松永さんは、そのすべてがうまく運ぶように支える。会員は約40人。会費や寄付、バザーやギャラリーの作品販売や講演会、その他の収益で運営費を賄っている。

キッズの森は4年前、活動の幅を広げるために法人格を取得した。それと同時に、知り合いの厚意により格安で借りた倉庫に拠点を設けた。そこで、「そらまめ」だ。

キッズの森は4年前、活動の幅を広げるために法人格を取得した。それと同時に、知り合いの厚意により格安で借りた倉庫に拠点を設けた。そこで、「そらまめ」だ。

キッズの森では創立以来、キャンプへ行けばパツト火をつける。ナタで木を切る。キャンドルをつくる。そんな大人たちを見て、子どもたちは自分もやってみたいと思う。ゲームよりこちらの方が楽しいと分かつてくれる。キッズクラブには不登校の子もやって来る。不登校になると、子どもの居場所は家しかない。日がな一日ゲーム三昧では親は心配。そんな親にとつてもキッズクラブはホツとする場所となっている。小学校を卒業してもキッズクラブは卒業したくないという子どもたちはスタッフとして手伝う。また、高校生や大学生になつたキッズクラブの先輩たちも度々訪れる。地域の大

がい児童園施設で3年勤めるなど、保育士としての経験も長い。鹿児島の離島で生まれ育ち、ひと昔前の生き方をしてきたという。そんな上野さんを中心母親たちが自然な形で集まり、助けあいながら、子育て仲間となつていった。

学童保育の空き時間を利用して、子育てサークルの活動をはじめた。口コミで人数が増え、大所帯となつてからは新しい活動場所を探した。その確保に奔走しながらも、母親たちはそれの得意分野を生かし、学習会や講演会を自分で行なことに挑戦してきた。こ

うした活動の中で、自分の子どもだけでなく、他の子どもたちが育ち、核となつていった。それらの人々が、それが地域で新しいサークルを立ち上げネットワークを結成した。それが「そらまめ」だ。

キッズの森は4年前、活動の幅を広げるために法人格を取得した。それと同時に、知り合いの厚意により格安で借りた倉庫に拠点を設けた。そこで、「そらまめ」だ。

キッズの森では創立以来、キャンプへ行けばパツト火をつける。ナタで木を切る。キャンドルをつくる。そんな大人たちを見て、子どもたちは自分もやってみたいと思う。ゲームよりこちらの方が楽しいと分かつてくれる。キッズクラブには不登校の子もやって来る。不登校になると、子どもの居場所は家しかない。日がな一日ゲーム三昧では親は心配。そんな親にとつてもキッズクラブはホツとする場所となつている。小学校を卒業してもキッズクラブは卒業したくないという子どもたちはスタッフとして手伝う。また、高校生や大学生になつたキッズクラブの先輩たちも度々訪れる。地域の大

+

キッズの森は仲間と共に支えあいながら、子育て支援の輪を広げる活動をしている。子どもだけではなく、子育てにかかる大人たちが集う場所となつていている。運営を担当の理事長は代表と4人の理事だ。理

事のひとりである上野さんは「キッズクラブ」の指導員で、キッズの森すべての事業にかかり、実務を一手に引き受けている専任のスタッフだ。普段は自分の仕事をしている3人の理事は、春祭り、夏祭り、子育て講演会、キッズギャラリーなどのイベントをそれぞれ担当する。代表の松永さんは、そのすべてがうまく運ぶように支える。会員は約40人。会費や寄付、バザーやギャラリーの作品販売や講演会、その他の収益で運営費を賄っている。

活動のはじまりは今から遡ること15～16年、同じ保育園の保護者たちの出会いからだ。上野さんもその中のひとりで、その後保育園に併設された学童保育の指導員をしていった。児童養護施設の保母として7年、障

がい児童園施設で3年勤めるなど、保育士としての経験も長い。鹿児島の離島で生まれ育ち、ひと昔前の生き方をしてきたという。そんな上野さんを中心母親たちが自然な形で集まり、助けあいながら、子育て仲間となつていった。

学童保育「キッズクラブ」は働く親の助け舟となつている。学年が上がるに連れ、学童から離れてしまう子どもが多いが、キッズクラブには高学年（6年生）になつてもやつてくる。「安心して自分が出せるからじゃないでしようか」と上野さんは。目の前に広がる畑と自然豊かな環境、ここは自由で心地よい。しかし、他人を差別するようなことや危険なことは言つて、「けんかしてもいいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。言いたいことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言いません。言いたいことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。最近はけんかができない子、コミュニケーションが苦手な子が増えていることを心配する。「小さい時からおもちゃを取りあつたり、人を叩いたりすると、すぐに大人がいる。「ここではけんかができない子、コミュニケーションが苦手な子が増えていることを心配する。小さい時からおもちゃを取りあつたり、人を叩いたりすると、すぐに大人がいる。」「ここではけんかができない子、コミュニケーションが苦手な子が増えていることを心配する。小さい時からおも

がい児童園施設で3年勤めるなど、保育士としての経験も長い。鹿児島の離島で生まれ育ち、ひと昔前の生き方をしてきたという。そんな上野さんを中心母親たちが自然な形で集まり、助けあいながら、子育て仲間となつていった。

学童保育「キッズクラブ」は働く親の助け舟となつている。学年が上がるに連れ、学童から離れてしまう子どもが多いが、キッズクラブには高学年（6年生）になつてもやつてくる。「安心して自分が出せるからじゃないでしようか」と上野さんは。目の前に広がる畑と自然豊かな環境、ここは自由で心地よい。しかし、他人を差別するようなことや危険なことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。言いたいことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。最近はけんかができない子、コミュニケーションが苦手な子が増えていることを心配する。小さい時からおも

がい児童園施設で3年勤めるなど、保育士としての経験も長い。鹿児島の離島で生まれ育ち、ひと昔前の生き方をしてきたという。そんな上野さんを中心母親たちが自然な形で集まり、助けあいながら、子育て仲間となつていった。

学童保育「キッズクラブ」は働く親の助け舟となつている。学年が上がるに連れ、学童から離れてしまう子どもが多いが、キッズクラブには高学年（6年生）になつてもやつてくる。「安心して自分が出せるからじゃないでしようか」と上野さんは。目の前に広がる畑と自然豊かな環境、ここは自由で心地よい。しかし、他人を差別するようなことや危険なことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。言いたいことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。最近はけんかができない子、コミュニケーションが苦手な子が増えていることを心配する。小さい時からおも

がい児童園施設で3年勤めるなど、保育士としての経験も長い。鹿児島の離島で生まれ育ち、ひと昔前の生き方をしてきたという。そんな上野さんを中心母親たちが自然な形で集まり、助けあいながら、子育て仲間となつていった。

学童保育「キッズクラブ」は働く親の助け舟となつて

いる。学年が上がるに連れ、学童から離れてしまう子どもが多いが、キッズクラブには高学年（6年生）になつてもやつてくる。「安心して自分が出せるからじゃないでしようか」と上野さんは。目の前に広がる畑と自然豊かな環境、ここは自由で心地よい。しかし、他人を差別するようなことや危険なことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。言いたいことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。最近はけんかができない子、コミュニケーションが苦手な子が増えていることを心配する。小さい時からおも

がい児童園施設で3年勤めるなど、保育士としての経験も長い。鹿児島の離島で生まれ育ち、ひと昔前の生き方をしてきたという。そんな上野さんを中心母親たちが自然な形で集まり、助けあいながら、子育て仲間となつていった。

学童保育「キッズクラブ」は働く親の助け舟となつて

いる。学年が上がるに連れ、学童から離れてしまう子どもが多いが、キッズクラブには高学年（6年生）になつてもやつてくる。「安心して自分が出せるからじゃないでしようか」と上野さんは。目の前に広がる畑と自然豊かな環境、ここは自由で心地よい。しかし、他人を差別するようなことや危険なことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直りしてね」つて、これだけは言います。言いたいことは言つて、「けんかしていいよ、でもあとで必ず仲直り