

20年の歴史を創った原点に返る



グリーンコープ設立以前の各地域生協はそれぞれの地域が抱える課題や対峙している社会問題に精力的に取り組んでいた。そして、1988年グリーンコープとして大同団結。同時に各地域の運動課題はグリーンコープ連合組織委員会に一旦は集約された。組織委員長となった古野悦子は直に福岡県の代理人一号へ。代わって市吉七海が組織委員長を引き受け課題の整理をしていく。グリーンコープの理念である「四つの共生」(自然と人・南と北・女と男・人と人)を貫く運動としてまとめあげるという至難の業を市吉はやり抜いたのだ。グリーンコープの運動は、一つひとつ実態を伴つていった。そして、「今」がある。



元グリーンコープ連合組織委員長
市吉 七海

「女性」「平和」「福祉」の深淵を探る

自家の古い因習と自分らしく闘う

あの戦争で父親を失つた市吉は、母の苦労を見て育つ。ことあるごとに「あんたが男だつたら」と言われ、「女だつて自立して一人で食べていけるようにならなければ」と、看護師の資格を取り、前衛的に生きていこうと覚悟していた。しかし、それを生かすことなく結婚。しかも、嫁ぎ先は伝統ある旧家。もちろん同居以外の選択肢はなかった。

嫁いだ先は、男尊女卑的な因習が漂う地域。そこで「男は一人前で、女は半人前」という男中心の考え方には、市吉は反旗を翻したのだった。子どもの頃から、自分で考え自分で決めて行動してきただけに、日々立ちはだかる、性別役割で成り立っている家庭や地域の構造に矛盾を感じてしまう。そして、その問題に真摯に向きあっていく。そんな市吉の考え方や行動に夫と男は賛同してくれた。それがありがたかった。それでもよかつた。それが理解され認められていった。

好奇心と意欲で開けていく世界があつた

子どもたちが学校に行くようになると、PTAといふやがて持ち前の明るさと自由闊達さで地域の人々に理解され認められていった。改革にも取り組んだ。「反

「平和」は父親の戦死を受け止めた時から自分の永遠の課題、生きている限り希求するつもりだ。そして、「女性問題」は嫁いだ先から痛い程学んだ。学ぶことによって、さらに事の本質に迫る。その繰り返しだった。しかし、今なお女性の経済的自立は未だだと受け止めている。学校給食の「メラミン食器問題」では、安全性はもちろんだが、食文化を守りたいといふのが市吉の第一目的だった。が、当時のマスコミは安全性能のみを書き立てていた。それでもよかつた。子どもたちのために守り抜いたのだから。

当時、運動にかかわりながら、市吉は寝たきりの義母を介護する日々を送った。一家のことが疎かになつてはいけない。自分を律し



1993年「シャボン玉フォーラムin鹿児島」の分科会で実技を披露する市吉

女性問題と福祉は表裏の関係

中村正子の後を受けて2代目理事長に。丁度、義母を見送つたばかりだった。またその間、中期計画基本構想まとめたのだった。またその時代が移り変わっていく中、市吉は本格的にグリーンコープ運動に傾倒していくことになる。

市吉は委員長として、「せつけん」「平和」「アジアとの連帯」という大きな柱にまとめたのだった。またその間、中期計画基本構想「夢ヲかたちに」の起草(4人のメンバーの1人)や組合員活動政策集会や地域福祉の提起、「全組合員(4人のメンバーの1人)」の実施、「福祉活動組合員基金」の提案・検討など、精力的にかかわった。こうして連合組織委員長を4年間務めあげ、その後1年間連合理事会室(組合員事務局)で組合員活動を支えた。そして、1996年念願の福祉ワーカーズを立ち上げ、その代表となる。グリーンコーンの代表になる。グリーンコーンの代表になる。グリーンコーンの制度が社会に登場しようと試みた。そのことだ。その後、地域福祉に取り組むワーカーズを支えるために、2001年に設立した福祉ワーカーズ連合会の初代理事長に就任。ワーカーズの時代到来の一翼を担つた。

PTA活動と同時に地域生協づくりにもかかわった。嫁ぎ先は兼業農家。米や野菜、果物まで栽培し、家畜も飼っていた。自給自足の生活、今でいうスローライフを送っていたと言えどもたちのために守り抜いたのだから。

近隣の北部生協・日の里生協と合併し、県北生協(グリーンコープ生協ふくおかの前身生協)となる。1987年、市吉は初代理事長

市吉の、溢れんばかりの信念はこれまで一度として潰えたことはない。グリーンコープ運動への思いも同じ、かわる程にその思いは強く、自分が育んできました。設立直後の混沌とした中、地域で豊かに展開されてきた取り組みをグリーンコープ運動として整理する役割を組織委員会が担つた。またその間、中期計画基本構想「夢ヲかたちに」の起草(4人のメンバーの1人)や組合員活動政策集会や地域福祉の提起、「全組合員(4人のメンバーの1人)」の実施、「福祉活動組合員基金」の提案・検討など、精力的にかかわった。こうして連合組織委員長を4年間務めあげ、その後1年間連合理事会室(組合員事務局)で組合員活動を支えた。そして、1996年念願の福祉ワーカーズを立ち上げ、その代表となる。グリーンコーンの代表になる。グリーンコーンの制度が社会に登場しようと試みた。そのことだ。その後、地域福祉に取り組むワーカーズを支えるために、2001年に設立した福祉ワーカーズ連合会の初代理事長に就任。ワーカーズの時代到来の一翼を担つた。

現在、市吉はグリーンコープの活動の第一線を退いたものの、福岡県の男女共同参画審議会委員や地域のグループホームや小規模多機能施設の調査員などの活動に余念がない。日本では統計的に、女性の方が長生きをする。一人残される女性が余生をどう生きるか。問題でもある。1人で生きるのではなく、みんなと生きたい。市吉の、「平和」と「女性の経済的自立」、「福祉」のよりよき世界を探る道は今も続く。

わらかい手を地域に広げる —グリーンコープの地域福祉の20年—

「グリーンコープの地域福祉」は、「住んでる街を住みたい街に」、高齢者も障がい者も子どもたちも、誰もが安心して暮らせる街づくりをめざし、取り組んできました。組合員活動やワーカーズを中心に、共助の精神で高齢者福祉や子育て支援がいきいきと地域に広がっています。現在では、生活再生事業やホームレス者の自立支援など幅広い地域運動へと発展しています。

「グリーンコープの地域福祉」は、「住んでる街を住みたい街に」、高齢者も障がい者も子どもたちも、誰もが安心して暮らせる街づくりをめざし、取り組んできました。組合員活動やワーカーズを中心に、共助の精神で高齢者福祉や子育て支援がいきいきと地域に広がっています。現在では、生活再生事業やホームレス者の自立支援など幅広い地域運動へと発展しています。

中期計画基本構想 「夢ヲかたちに」の起草

から4年、1992年に理事長会が中心になって、これまでのグリーンコープに託す組合員の思いをまとめました。それが中期計画基本構想「夢ヲかたちに」です。組合員の思いがグリーンコープの未来構想となることは、組合員主権そのものともいえます。そして、少子高齢化が急速にすすむ社会の中で、緊急な課題である高齢者福祉に早急に取り組みました。

グリーンコープが地域福祉に着手するにあたって、当時グリーンコープ連合の担当常務であった石三修さんがヨーロッパの福祉先進地を視察しました。そして、ノーマライゼーションやイタリアの協同組合の福祉の実践など、先駆的な考えが福祉政策に生かされました。1993年9月、全組合員を対象に求められている福祉のあり方を調査するためアンケートを実施。その結果から、老親の介護への結果から、老親の介護へ

1994年8月にグリーンコープ福祉連帯基金（以下基金）が設立。福祉政策に沿つて、グリーンコープの地域福祉を推進していくきました。まず、少子高齢化、核家族化などによって老親の介護が困難な状況を背景

の手助けなど、高齢者福祉の高い必要性とその担い手となる組合員の存在が明らかになりました。1994年6月に、「地域福祉政策」を策定しました。

①すべての組合員に利益が享受されること②ハンディの重い人が最も大切にされること③地域に開かれたものになること

財源

- ①共同仕入れ値引き（グリーンコープ連合の納入業者のみなさんから協力いただき納入高の0・5%の金額を拠出）
- ②福祉活動組合員基金（組合員が一人100円／月拠出する）

中心的機関

グリーンコープ
福祉連帯基金の設立と
地域福祉の推進

「グリーンコープ
福祉ワーカーズ」

思いに溢れた あたたかい手を地域に

中期計画基本構想の方針に基づき、まずはじめに取り組まれたのは地域福祉でした。赤ちゃんからお年寄りまで、誰もが安心して暮らせる街づくりをめざして、公助だけでも、自助だけでもない、互いに助けあう共助を地域に生み出すことを基本的な考え方としました。地域の中には少子高齢化、核家族化の中で暮らしに不自由している高齢者や介護に悩む家族、孤立した子育てに不安を抱える若い母親の姿があり、家事や介護、子育ての援助が必要とされていました。その担い手として、家事サービスに取り組むワーカーズの設立が急がれました。

1995年、グリーンコープで長く活動をしてきた組合員が中心となり、福岡県に2つの家事サービスワーカーズが誕生しました。以後、各地に家事サービス、デイサービス、食事サービスなどのワーカーズが次々に立ち上がってきました。2001年には、2,085人のワーカー、ケア時間は36万2676時間と飛躍し、同年、グリーンコープ福祉ワーカーズ・コレクティブ連合会を設立するまでになりました。連合会の設立後、ホームヘルパーの資格取得講座をはじめ各種の講座が連合会の事業となって実施されています。2007年、62グループ、約2,500人のワーカーが「家事サービス」「食事サービス」「デイサービス」「小規模多機能型居宅介護」などの分野で活動しています。介護保険居宅介護支援事業は、在宅福祉ワーカーズと単協による共同経営と、社会福祉法人グリーンコープの事業として実施され、2007年度、9億227万円という事業高となっていました。他にも障がい者（児）訪問介護なども実施し、地域の中になくてはならない存在として活動しています。また、子育てサポートワーカーズもグリーンコープの集団託児等に取り組み、社会福祉法人グリーンコープと連携しながら託児所の開設などもめざしています。

ワーカーズ・コレクティブとは、メンバーの一人ひとりが共同で出資し、自主運営・自主管理で主体的な新しい働き方をめざす非営利の事業です。福祉ワーカーズは、利用者の立場に立ち、助け合いの精神を大切にした事業を行っています

幅広い 地域福祉事業を 力強くすすめる

2000年、介護保険制度の施行を機に、グリーンコープ生協と家事サービスワーカーズは共同経営という形で、介護保険事業に参入しました。これによって、訪問介護のワーカーズはたくましく成長し社会的にも経営的にも自立することができました。そのことを背景に2003年、福岡県に社会福祉法人煌が誕生し、在宅支援のワーカーズはグリーンコープの各生協と、より対等な関係で事業をすすめていくことができるようになりました。そして、社会福祉法人煌はオールグリーンコープへと徐々に広がりながら、2008年社会福祉法人グリーンコープと改称し、グリーンコープとの不即不離の関係が誰にでも分かりやすくなりました。現在、ふくおか・くまもと・おおいた・かごしま・ひろしま・やまぐち・（長崎）・さがの介護事業が社会福祉法人グリーンコープの事業となっています。

今後は、デイサービス事業を広げ、特別養護老人ホームの建設や子育て応援事業、託児所の開設も予定し、グリーンコープの子育てサポート、食事、店舗、個配、共同購入などのワーカーズも包摂し、グリーンコープの地域福祉運動がより力強く展開できるようにすすめていくことを考えています。また、現在ホームレス者の自立支援運動事業にも取り組んでおり、赤ちゃんからお年寄りまでだれもが安心して暮らしていける社会をめざして、社会福祉法人の機能と役割をフルに生かしながら、新たな事業へと前進しています。

に地域福祉がスタートしました。具体的にすすめるための3本の柱を福祉用品事業・情報サービス・家事介護としました。まず、担い手としての家の家事サービスワーカーズの育成などが急務でした。基金に3つのプロジェクトが設置され精力的に検討されました。1995年

の実施に着手しました。その後1級ホームヘルパーや介護保険制度の施行に合わせて、ケアマネジャーの受験対策講座を開設。ワーカーズで活動する多くの組合員がグリーンコープで各種資格を取得しています。ワーカーズによる在宅支援は、やわらかい手でのケアで多くの利用者から喜ばれていました。また、基

本部は、地域での組合員のつどいなどをきめ細かく開催していねいに検討をすすめたことで、100円基金は「参

体的な取り組みへと踏み込みました。各単協では、生協活動時の託児や子育て家庭への支援、派遣託児・子育てフリースペース、子育てサークル・親子の参加企画・食育の学習会や講演会などに積極的に取り組みました。併せて、2003年には



グリーンコープ地域福祉のあゆみ

1993年6月	■中期計画基本構想「夢ヲかたちに」を第一期グリーンコープ通常総会にて採択
9月	■全組合員福祉アンケート実施
1994年6月	■「グリーンコープ福祉政策」を第二期グリーンコープ通常総会にて採択
8月	■グリーンコープ福祉連帯基金設立 ■CO・OP共済の取り扱い開始
1995年	■家事サービスワーカーズ（「あじさいの会」・「ひだまり」）が福岡県に誕生 ■ふくし情報でんわ開設
1996年	■福祉生活用品カタログ「しあわせ生活自由自在」発行
1997年	■福祉活動組合員基金の検討が会員生協にて開始
1998年	■2級ホームヘルパー養成講座（厚生省の指定） ■介護保険に向けて学習会や行政との協議開始
1999年	■福祉集会 ■福祉ワーカーズ研究会 ■2級ホームヘルパー養成講座の開始 続いて1級ホームヘルパー養成講座の開講
2000年	■ケアマネジャー受験対策講座開始 □介護保険制度がはじまる ■介護保険事業への参入（スタート時は一部のワーカーズのみ、徐々に参入するワーカーズが増えていく）
2001年	■訪問介護員講師養成講座 ■福祉ワーカーズ・コレクティブ連合会設立
2002年	■社会福祉法人煌設立 ■グリーンコープ子育て応援プロジェクト答申確認 ■子育て応援33万人組合員アンケート
2003年	■子育て応援の取り組み開始 ・ライフプラン講座 ・グリーンコープの託児の考え方 ■子育て応援総合情報誌「グープ」発行 ■子育て・子育ち応援カタログ「キッズGREEN」発行 ■訪問介護員実技講師養成講座 ■ベビーシッター養成講座 ■ガイドヘルパー養成講座
2004年	■グリーンコープ福祉連帯基金解散 ■介護福祉士受験対策講座
2005年	■グリーンコープ地域福祉交流会 ■精神障がい者ホームヘルパー養成特別研修
2006年	■グリーンコープ地域（福祉）運動交流集会
2007年	■グリーンコープ地域運動交流集会
2008年	■社会福祉法人煌の名称を社会福祉法人グリーンコープと改称する ■グリーンコープ地域運動交流集会

1997年、福祉連帯基金は厚生省の指定を受け、2級ホームヘルパーの資格取得講座を開設。各単協で

在宅支援の充実

高齢者福祉は行政がサービスの対象や内容を決めて購入やレンタルができるようになります。また、福祉生用品カタログ「しあわせ生活自由自在」の発行はじめ、必要な介護用品の相談が寄せられるようになりました。さらに、福祉生用品の問い合わせや介護など

には、各単協に「ふくし情報でんわ」が開設され、用品の問い合わせや介護などの相談が寄せられるようになりました。また、福祉生用品カタログ「しあわせ生活自由自在」の発行はじめ、必要な介護用品の相談が寄せられるようになりました。また、福祉生用品の問い合わせや介護など

長く活動をしてきた組合員を中心に、家事サービスワーカーズが福岡県内に誕生し、その後も各地に次々と立ち上りました。家事サービスワーカーズは経験を積み重ねながら、訪問介護・通所介護・福祉複合施設などをグリーンコープと共に開設し、活発な事業を展開するようになりました。2001年には福祉ワーカーズ・コレクティブ連合会が設立されました。

□介護保険制度がはじまる
■介護保険事業への参入（スタート時は一部のワーカーズのみ、徐々に参入するワーカーズが増えていく）
■訪問介護員講師養成講座
■福祉ワーカーズ・コレクティブ連合会設立
■社会福祉法人煌設立
■グリーンコープ子育て応援プロジェクト答申確認
■子育て応援33万人組合員アンケート
■子育て応援の取り組み開始
　　・ライフプラン講座
　　・グリーンコープの託児の考え方
■子育て応援総合情報誌「グープ」発行
■子育て・子育ち応援カタログ「キッズGREEN」発行
■訪問介護員実技講師養成講座
■ベビーシッター養成講座
■ガイドヘルパー養成講座
■グリーンコープ福祉連帯基金解散
■介護福祉士受験対策講座
■グリーンコープ地域福祉交流会
■精神障がい者ホームヘルパー養成特別研修
■グリーンコープ地域（福祉）運動交流集会
■グリーンコープ地域運動交流集会
■社会福祉法人煌の名称を社会福祉法人グリーンコープと改称する
■グリーンコープ地域運動交流集会

高評価されている 福祉活動組合員基金

1996年から、福祉活動組合員基金（以下100円基金）の検討が、グリーン

高齢者福祉は行政がサービスの対象や内容を決めて購入やレンタルができるようになります。また、福祉生用品の問い合わせや介護など

は、ケアの質の低下への心配やワーカーズらしいケアができるか論議となりました。事業の持続性や社会的認知という点で、より自立したワーカーズをめざすたために、グリーンコープとワーカーズとの共同事業として介護保険事業に参入することになりました。以後、ワーカーズはケア時間、収入などが大幅に伸び、安定しました。

1997年、福祉連帯基金は厚生省の指定を受け、2級ホームヘルパーの資格取得講座を開設。各単協で

は、ケアの質の低下への心配やワーカーズらしいケアができるか論議となりました。事業の持続性や社会的認知という点で、より自立したワーカーズをめざすために、グリーンコープとワーカーズとの共同事業として介護保険事業に参入することになりました。以後、ワーカーズはケア時間、収入などが大幅に伸び、安定しました。

□介護保険制度がはじまる
■介護保険事業への参入（スタート時は一部のワーカーズのみ、徐々に参入するワーカーズが増えていく）
■訪問介護員講師養成講座
■福祉ワーカーズ・コレクティブ連合会設立
■社会福祉法人煌設立
■グリーンコープ子育て応援プロジェクト答申確認
■子育て応援33万人組合員アンケート
■子育て応援の取り組み開始
　　・ライフプラン講座
　　・グリーンコープの託児の考え方
■子育て応援総合情報誌「グープ」発行
■子育て・子育ち応援カタログ「キッズGREEN」発行
■訪問介護員実技講師養成講座
■ベビーシッター養成講座
■ガイドヘルパー養成講座
■グリーンコープ福祉連帯基金解散
■介護福祉士受験対策講座
■グリーンコープ地域福祉交流会
■精神障がい者ホームヘルパー養成特別研修
■グリーンコープ地域（福祉）運動交流集会
■グリーンコープ地域運動交流集会
■社会福祉法人煌の名称を社会福祉法人グリーンコープと改称する
■グリーンコープ地域運動交流集会

高齢者福祉は行政がサービスの対象や内容を決めて購入やレンタルができるようになります。また、福祉生用品の問い合わせや介護など

には、各単協に「ふくし情報でんわ」が開設され、用品の問い合わせや介護など

あたたかく、や



には、各単協に「ふくし情報でんわ」が開設され、用品の問い合わせや介護など

には、各単協に「ふくし情報で



ジュース用(加工用)
トマトキャラクター

国産原料を守るために：
ジュース用（加工用）
トマトの生産を応援しよう

グリーンコーポは国産のジュース用（加工用）トマトの生産を応援する取り組みをしています。

その一環として、20005年から商品価格に付加している「生産奨励金」と「援農支援費」を生産者に直接届けています。ジユース用（加工用）トマトの生産は天候などによる影響が大きいことから、原料を確保するために産地を拡げています。2008年度は、北海道JAふらのが生産奨励金の対象産地として増えました。

12月4～5日、組合員の代表が生産地の長野と北海道を訪れ、今年度分の生産奨励金と援農支援費を贈呈し、組合員の気持ちと応援のメッセージを伝えました。

産地ごとの生産者数・栽培面積と生産奨励金

J A 名	08年生産者数 (名)	08年面積 (a)	07年面積 (a)	面積の前年比 (%)	生産奨励金
J A ながの	112	1631.3	1928.6	84.6	3,628,200
J A グリーン長野	43	328.5	367.1	89.5	657,000
J A あづみ	80	1527.0	1534.0	99.5	3,466,850
J A 信州うえだ	0	0.0	74.8	—	0
J A 志賀高原	2	37.3	89.9	41.5	74,600
J A 中野市	9	58.1	71.2	81.6	116,200
J A 北信州みゆき	0	0.0	73.9	—	0
計	246	3582.2	4139.5	86.5	7,942,850
J A ふらの	22	386.5	321.0	120.4	966,250

*JAふらのの原料は2006年からケチャップ原料として使ってきました。
2008年から生産奨励金の対象となっています。

しかし、生産者の高齢化などで、いよいよ加工用トマトの確保が困難になる中、グリーンコープが取り組んだのが「生産奨励金」と「援農支援費」だ。組合員に産地の現状をきちんとと

A photograph showing four individuals (three men and one woman) standing side-by-side against a plain, light-colored wall. They are all dressed in dark-colored clothing. Each person is holding a long, thin white ribbon with red decorative ends. The woman on the far right is looking towards the camera with a slight smile. The lighting is even across the scene.

生産者・掛田喜代光さん(左) さが 田中理事長(左)
鈴木雅幸さん(右) くまもと 山本副理事長(右)

北海道
JAふらの

J Aながの
J Aグリーン長野
J Aあづみ
J A志賀高原
J A由野市

この3農協には、加工用トマトを生食用に企画した時に価格に加算される「援農支援費」を届け、収穫時の人手の確保に活用してもらっています。

他の中農協にも、生産奨励金を届けました。

2008年度の作付面積や生産量は、全体的には縮小傾向が続いています。これを少しでも食い止め、国産の加工用トマトを守つて、いくため、今後も交流を続けていくことを確認しあいました。

2008年から、加工用トマトの生産奨励金の対象になつた北海道JAふらのに生産奨励金を贈呈しました。目録を手渡したのは、グリーンコープ生協さが理事長・田中裕子さんとグリーンコープ生協くまもと副理事長・山本睦子さん。JAふらのかは、生産者2人と井山常務をはじめ職員3人が対応しました。

初めに、加工用トマトの生産奨励金の贈呈にあたり、田中理事長が「グリーンコープは国産原料にこだわり、ケチャップなどのトマット製品の原料も国産の加工用トマトを使っています。しかし、国産のトマトの生産量は減少するばかりです。そのような中で、私たちのために加工用トマトの栽培を引き受けてくださり感謝します。北海道の生産者の方と出会えてとてもうれしいです」と挨拶しました。加えて、事務局からグリーン

コードの生産奨励金の仕組みについて説明をしました。生産者を代表して、鈴木さんから「加工用トマトは収穫の時が一番大変。家族はもちろんアルバイトを雇つて行います。是非収穫作業を見てほしい。これまで自分たちで作つたものを誰が食べているのか、など考えたことはありませんでした。顔の見える関係といふのはいいですね」と、初めての出会いに感動したようすの挨拶がありました。

歓談する中で、井山常務から「いろんな生協とのつきあいは長いのですが、このような形で応援していただくのは初めてです。生産者も大変励みになると思います。ありがたいことです」というお礼が述べられました。事前に送っていたトマト製品を紹介しながら今後はさらに交流を深めていこうという話で盛り上りました。



生産奨励金の対象トマト加工製品

長野県へは、特に収量の多いJA農協（JAながの）、JAあづみ、JAグリーン長野を、グリーンコーチ生協（島根）理事長・角幸恵さんと、グリーンコーチ共同体産直・交流委員長・本河しのぶさんが訪れ、生産奨励金と援農支援費を届けました。

手渡しました。本河さんは、「生産者の皆さんには感謝の気持ちでいっぱいです。みんなのおかげで国産のトマトで作った商品を安心して利用できます。健康に留意し、これからも頑張ってください」と激励の言葉を届けました。

グリーンコープ



未来へつなぐ20年 私の思い

組合員
ワーカーズ
職員
リレーメッセージ

生協活動から学んだことが 今の社会活動の基盤に！

グリーンコープ生協（島根）元理事長 岩谷 美恵子



グリーンコープの20年という歴史の中を、多くの人、多くのコトが駆け抜け抜けていきました。その一つひとつがグリーンコープの中に刻まれ、グリーンコープの成熟へとつながってきています。この一年間、さまざまな人をとおしてグリーンコープの歴史をひもといていきます。

グリーンコープ誕生20周年を記念して、組合員・ワーカーズ・職員からのリレーメッセージを掲載します。

私が生協活動に傾注していくのは、クモ膜下出血という病で生死をさまよう経験をした1993年からのことです。まいにち生協（現グリーンコープ生協（島根））で初の組合員事務局員として、活動していく中、自分に向かって誠実でありたいと願う多くの人々（生産者、加工業者、活動者など）の生協に寄せる熱い思いに出会ったのです。経済効率優先ではなく、自然の中で共生して暮らすことの大切さ、そうすることでの安心感、免疫力が最大限に働くこと。

今まで病気をすれば病院に委ねるだけで何の疑問も持たなかつた私は、目からウロコ状態で、同じ考え方の仲間と一緒に「食・環境」などについて学ばせていただいたのでした。

当時はまだ、グリーンコープとは商品の一部を取り扱わせていただけの関係でした。食品の安心・安全が強く求められる時代の波の中、小さな生協独自で安心・安全な商品を守るにはもう限界が見

えていました。そこで、理事会で協議を重ねた結果、創立50周年を目の前に、理念を共にするグリーンコープ連合への加入を1993年に決定し、仲間に入れていただきとなりました。

新しいスタートははじま

たのですが、私たちの力不足

のため、支えていたいた地

元生産者の方との別れもたく

さんありました。新しい出发

にはなんとたくさん痛みが

伴つたことでしょう！

不安な中、初めての博多で

の連合理事会出席！やさしく

大きく包み込むように受け入

れてくださいました。理事会メンバ

ーのみなさま。協石連の全国

大会で利用率アップの連続全

国表彰の栄誉、遺伝子組み換

え反対の全国活動など、「大

きく連帯して小さく動く」を

肌で実感した瞬間瞬間が昨日

のよう思い出されます。

生協活動の中でたくさんの

学びをいただき、それらの理

念が今の私の地域社会での活

動基盤になっています。経済

効率優先のこの現代社会だからこそ、生協活動の役割は大きいと思います。先人のみなさまのご尽力あつてのこの20周年！ますますの躍進を期待して止みません。

1993年7月号の「共生の時代」に、第一期通常総会の記事があり、その中に「ライフベルとくまもと共生社が合流」の見出しがあった。となりには「夢ヲかたちに」が採択された報告も…。この記事を胸膨らませながらも複雑な思いで読んだことを覚えている。命の尊さ、それを守ることの大切さを一番

学習したはずの水俣だからこそ、ずっと暮らしの中命の警鐘を鳴らし続けようとの想いを

込め、共同購入会「ライフルベ

ル」を設立して5年が経っていた。

大きなグリーンコープと合流す

ことについて、何回も何回も検討した。脱退していく会員も

いた。そんな中、遠い都会の福岡から小さい町水俣の「ライフル

ベル」の事務所に来て、「水俣に

新しいスタートははじま

たのですが、私たちの力不足

のため、支えていたいた地

元生産者の方との別れもたく

さんありました。新しい出发

にはなんとたくさん痛みが

伴つたことでしょう！

不安な中、初めての博多で

の連合理事会出席！やさしく

大きく包み込むように受け入

れてくださいました。理事会メンバ

ーのみなさま。協石連の全国

大会で利用率アップの連続全

国表彰の栄誉、遺伝子組み換

え反対の全国活動など、「大

きく連帯して小さく動く」を

肌で実感した瞬間瞬間が昨日

のよう思い出されます。

生協活動の中でたくさんの

学びをいただき、それらの理

念が今の私の地域社会での活

動基盤になっています。経済

効率優先のこの現代社会だからこそ、生協活動の役割は大きだと思います。先人のみなさまのご尽力あつてのこの20

周年！ますますの躍進を期待して止みません。

加入とともに専務理事に

しつかり歩んでいます。

「グリーンコープさん」と呼ばれながら 地域の中で生きる



小規模多機能型居宅介護 ほのぼの・水俣
管理者 林 里美

グリーンコープの組合員が10

00人越えた時、水俣は変わる

よ。そして、グリーンコープも

変わり社会も変わる」と、天井

に届きそうな大きな人が大きな

目をきらきら輝かせて熱く語つ

た。故兼重事務であつた。

尊い命を守り続けるためには

より安心な食べものを、人と人

との顔の見える関係での流通

を、そして、環境を危うくして

いる暮らし方が、あれば一つひと

つ改めていこうと掲げていた

「ライフルベル」は、そのまま、グ

リーンコープの中にもあつた。

そこにはより多くの人の想いが

結集されていた。「四つの共

生」の理念の下、食べもの運動

から派生した、「せっけん」「リ

サイクル」「平和」「ネグロス」

「脱原発」などの運動をとおし

かかられた。あの時の「夢ヲかたちに」のひ

とつ、地域福祉の活動・事業を

おいて「地域」にいる。「グ

リーンコープさん」と呼ばれる

自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

ることはできないが、私は、

リーンコープを貫き、グリーン

コープを越え、地域化するとい

うことを学んだ。不思議なくら

い自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

ることはできないが、私は、

リーンコープの中にもあつた。

そこにはより多くの人の想いが

結集されていた。「四つの共

生」の理念の下、食べもの運動

から派生した、「せっけん」「リ

サイクル」「平和」「ネグロス」

「脱原発」などの運動をとおし

かかられた。あの時の「夢ヲかたちに」のひ

とつ、地域福祉の活動・事業を

おいて「地域」にいる。「グ

リーンコープさん」と呼ばれる

自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

ることはできないが、私は、

リーンコープを貫き、グリーン

コープを越え、地域化するとい

うことを学んだ。不思議なくら

い自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

ることはできないが、私は、

リーンコープの中にもあつた。

そこにはより多くの人の想いが

結集されていた。「四つの共

生」の理念の下、食べもの運動

から派生した、「せっけん」「リ

サイクル」「平和」「ネグロス」

「脱原発」などの運動をとおし

かかられた。あの時の「夢ヲかたちに」のひ

とつ、地域福祉の活動・事業を

おいて「地域」にいる。「グ

リーンコープさん」と呼ばれる

自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

ることはできないが、私は、

リーンコープを貫き、グリーン

コープを越え、地域化するとい

うことを学んだ。不思議なくら

い自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

することはできないが、私は、

リーンコープを貫き、グリーン

コープを越え、地域化するとい

うことを学んだ。不思議なくら

い自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

することはできないが、私は、

リーンコープを貫き、グリーン

コープを越え、地域化するとい

うことを学んだ。不思議なくら

い自然に胸に落ちた。あれから

16年、まだグリーンコープを越

することはできないが、私は、

リーンコープを貫き、グリーン

コープを越え、地域化するとい